

Jaarverslag 2007



SPK vzw



2007 is opnieuw een erg boeiend jaar geweest voor SPK. In voorliggend jaarverslag kan u daar via beknopte toelichtingen getuige van zijn.

Meest in het oog springend is wellicht de langverwachte creatie per 1 augustus van een nieuwe SPK 'spin-off' in de sociale economie, de vzw Natuurwerk. Het meer dan 100 man sterke Natuurwerk-team onder leiding van directeur Vic Theuns – die zelf tien jaar geleden het project opgestart heeft in de schoot van SPK – en begeleid door een eigen deskundige Raad van Bestuur heeft zijn vleugels uitgeslagen en kan de komende jaren verder groeien als toonaangevend sociale-economiebedrijf in de Kempen (en daarbuiten).

Een mijlpaal was ook de opstart van KIKOEN in Retie, het eerste Initiatief voor Buitenschoolse Opvang dat binnen KIKO is opgestart onder eigen beheer, in een nauw partnerschap met de gemeente Retie. In het kader van de ontwikkeling van een ervaringsbewijs (EVC) 'begeleider in de buitenschoolse kinderopvang' werd KIKO in 2007 als eerste – en voorlopig enige – Vlaamse organisatie erkend als testcentrum.

Ook het project 'Digid@k' zit in een sterke groeimodus: met de expliciete steun van de Provincie werden vorig jaar diverse gemeenten aangemoedigd om ook te starten met een Digid@k-werking, vanuit de ambitie om binnen een vijftal jaren een groot deel van de Provincie te kunnen bestrijken. Daarnaast is ook op Vlaams niveau een samenwerkingsverband opgestart om Digid@k uit te bouwen tot dé Vlaamse standaard als meest laagdrempelig digitale-kloofinitiatief.

Vanuit de Social-Profitcel werd intensief gewerkt aan het finaliseren van de 'Lokaal Sociaal Beleid'-plannen bij 15 Kempense gemeenten, en viel ook het ruim bijgewoonde symposium rond 'alternatieve woonvormen voor ouderen' op. SPK wil Kempense relevante actoren ook in 2008 verder sensibiliseren voor concepten van 'levenslang wonen'.

Het KMO Kenniscentrum heeft opnieuw twee PLATO-trajecten ('1200' en 'Intensief') erg succesvol afgerond en is volop in de weer om nieuwe projecten te starten in het voorjaar van 2008. Als voorloper op de rest van SPK heeft het KMO-team zich alvast een nieuwe frisse huisstijl aangemeten.

Naast de vele interessante inhoudelijke projecten, heeft het SPK-team onder leiding van de nieuwe streekmanager Bart Wuyts in 2007 de nodige tijd uitgetrokken om zich te bezinnen over haar strategie voor de komende jaren. Dit thema is ook uitvoerig besproken in de Raad van Bestuur, en ik meen te mogen zeggen dat er opnieuw een aantal ambitieuze en voor de Kempen erg relevante strategische richtingen bepaald zijn waarop SPK ook de komende tijd nieuwe initiatieven en projecten zal ontwikkelen: kort gezegd zijn de peilers het versterken van de belevingseconomie, het faciliteren van de sociale economie, en het uitbouwen van een sterke kenniseconomie in de Kempen.

Wat dit laatste betreft werd vanuit SPK een wervende visie gelanceerd voor de Kempen als kennisregio op het vlak van duurzame energie- en milieutechnologie. De volgende jaren wil SPK zijn schouders zetten onder een strategisch projectenprogramma dat onderdeel zal zijn van het nieuwe RESOC-streekpact en met zoveel mogelijk geïnteresseerde stakeholders deze visie zal realiseren. Zélf is SPK alvast succesvol gestart met het begeleiden van VITO bij het opstarten van kennisgedreven spin-offs, en met veelbelovende grensoverschrijdende samenwerking op het vlak van bio-energie en waterstoftechnologie.

Zoals u kan lezen heb ikzelf weer mogen genieten van een bruisend voorzitterschap, en ik wens mijn opvolger Ludo Helsen van harte hetzelfde toe.

bestuur

In onze Raad van Bestuur zetelen werkgevers- en werknemersorganisaties en afgevaardigden van de Provincie Antwerpen. Het voorzitterschap wisselt jaarlijks.



Funcities in de Raad van Bestuur in 2007

ABVV	Stan Hens Geert Van Autenboer	bestuurder voorzitter
ACV	Piet Daneels Kris Van Elsen	bestuurder bestuurder
ACW	Mon Verrydt	bestuurder
Boerenbond	Ludo Pluym	bestuurder
Provincie Antwerpen	Jos Geuens Ludo Helsen	bestuurder ondervoorzitter
SPK	Bart Wuyts	penningmeester
Unizo	Tom Hens	secretaris
VKW Kempen	Jos Kempen	bestuurder
Voka Kempen	Louis De Coninck Frans Michielsens	bestuurder bestuurder

Het Dagelijks Bestuur bestaat uit de voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en de streekmanager. De streekmanager is door een grote onderneming voor drie jaar gedetacheerd om de organisatie operationeel te leiden. In 2007, 2008 en 2009 neemt Bart Wuyts, afkomstig van Philips Turnhout, de leiding van SPK op zich. Samen met de verschillende projectteams geeft hij impulsen aan de verschillende actiedomeinen.

financiering

We kunnen voor financiering rekenen op subsidies van de Provincie Antwerpen, de Vlaamse Regering, de Federale Regering en de Europese Unie.



Ook zijn er partnerships met grote bedrijven uit de Kempen.



kmo kenniscentrum

Het KMO Kenniscentrum lanceert zijn portefeuille met een nieuwe huisstijl

In december 2007 lanceerde het KMO Kenniscentrum zijn portefeuille met de nieuwe huisstijl. We willen het KMO-landschap in de regio Antwerpse Kempen blijvend begeleiden doorheen de evolutie naar meer toegevoegde waarde en economische groei door op een proactieve, laagdrempelige en onafhankelijke manier een complete portefeuille aan te bieden op drie mogelijke gebieden.

Deze drie gebieden zijn terug te vinden in de nieuwe huisstijl door middel van een specifieke kleurstelling die ook voor de productfiches werd doorgetrokken.

In het nieuwe logo staat de KMO-bedrijfsleider centraal en ondersteund door de K van Kennis en de O van Ondernemerschap.



Afgelopen PLATO™-projecten

De 11^{de} editie van het tweejaarlijkse PLATO™-peterschapsproject, PLATO™-1200 ging begin 2006 van start en werd plechtig afgesloten met een heus slotevenement op 14 december 2007. Het PLATO™-1200 project liep met 80 deelnemers uit 71 bedrijven in vijf verschillende groepen met een totaal van 24 begeleiders uit 18 verschillende peterbedrijven.

Het PLATO™-Intensief project, dat SPK voor de eerste maal lanceerde in 2006, werd ook op hetzelfde slotevenement op 14 december afgesloten. Dit nieuwe en innovatieve project heeft een groter engagement van de begeleiders én de KMO-bedrijfsleiders gevraagd en wordt nu al gezien als een echt vervolgentraject op een algemeen PLATO™-peterschapsproject. Dit project liep met 72 deelnemers uit 65 bedrijven in vijf themagroepen begeleid door 16 begeleiders uit verschillende peterbedrijven. SD WORX nam als gespecialiseerd peterbedrijf het begeleiderschap op van de groep PLATO™ Praktisch Personeelsbeleid.

Nieuw innovatief aanbod aan PLATO™-projecten

Het KMO Kenniscentrum zet zijn elan verder en lanceert in 2008 voor de eerste maal drie typen PLATO™-projecten: het 12^{de} algemene peterschapsproject PLATO™-1300, het 2^{de} peterschapsproject PLATO™-Intensief en een nieuw derde PLATO™-project met name PLATO™-Focus.

PLATO™-1300 start op 30 mei 2008 voor twee jaar met KMO-bedrijfsleiders die zich verder willen professionaliseren door middel van kennis- en informatieoverdracht, ervaringsuitwisseling en netwerkvorming binnen alle thema's van het ondernemen.

PLATO™-Intensief start op 26 september 2008 voor twee jaar met KMO-bedrijfsleiders die binnen één specifiek thema verder willen en bereid zijn onder individuele begeleiding en op basis van een audit hun gekozen doelstellingen te realiseren. Voor het programma 2008-2010 staan volgende thema's op de agenda:

- PLATO™-Intensief Commercieel
- PLATO™-Intensief Financieel
- PLATO™-Intensief Personeel
- PLATO™-Intensief Continuïteit (nieuw thema)
- PLATO™-Intensief Innovatie (nieuw thema)

Het nieuwe project PLATO™-Focus is een combinatie van opleiding in groep (PLATO™-Algemeen) en individuele begeleiding. In PLATO™-Focus komen specifieke aspecten van de KMO-bedrijfsvoering aan bod volgens de voorkeuren van de kleine vaste groepen en dit over een periode van één jaar.



Voor het programma 2009 staan volgende thema's op de agenda:

PLATO™-Focus Familiale Opvolging
PLATO™-Focus Duurzaam en Ethisch Ondernemen
PLATO™-Focus Leadership
PLATO™-Focus Strategie
PLATO™-Focus Grensoverschrijdend Zaken Doen

Zaken doen met het buurland

Het project 'Zaken doen met het buurland', dat van start ging op 12 september 2006 in De Warande te Turnhout, werd plechtig afgesloten 'over de grens' in Breda bij de Avans Hogeschool op 12 maart 2008. Dit project was een gezamenlijk programma van SPK vzw, Voka - Kamer van Koophandel Kempen vzw, REWIN en KvK Brabant.

Nederlandse en Vlaamse ondernemers werkten gedurende twee jaar in groepen samen aan exportplannen. Ze profiteerden van elkaars kennis, ervaring én cultuur.

Groep 8 zet zelfs die koers nog voort tot september 2008!

Salarisenquête

Hoe betaalt de Kempense KMO zijn medewerkers? Deze vraag komt regelmatig naar boven in PLATO™-sessies. Uit de groep PLATO™-Personeel ontstond dan ook het initiatief om een salarisenquête te houden bij het hele PLATO™-netwerk.

Het belangrijkste uitgangspunt van deze enquête was dat ze, in tegenstelling tot de meeste andere loonstudies, specifiek gericht is naar KMO's uit de regio Kempen. 67 bedrijven uit het PLATO™-netwerk in de Kempen bezorgden ons een ingevuld formulier terug; dit resulteerde in 659 functies die opgenomen zijn in de enquête. De resultaten van deze enquête zijn beschikbaar voor het PLATO™-netwerk.

Verdere groei in individuele begeleidingen

Het KMO Kenniscentrum ondersteunt de KMO-bedrijfsleider doorheen het groeiproces van zijn bedrijf, niet alleen met projecten in groep maar ook op individuele basis. Dit jaar hebben een 15-tal bedrijfsleiders een beroep gedaan op de strategische en langetermijnondersteuning die wij hen bieden, op maat van de Kempense KMO-wereld. Deze begeleidingen hebben hen geholpen om met meer gemoedsrust verdere stap(pen) te nemen.

Het KMO Kenniscentrum zet zijn elan verder met de re-engineering van zijn IT-infrastructuur

Vorig jaar werd het digitale platform 'www.platokempen.be' ontwikkeld om specifiek de ervaringsuitwisseling binnen onze klantengroepen, maar ook de ervaringsuitwisseling tussen de KMO-groepssessies door, te stimuleren. De extra mogelijkheden om onze interne projectprocessen te automatiseren en te optimaliseren hebben de efficiëntie nog doen toenemen.

In 2007 is een tweede stap binnen deze IT-innovatiestrategie genomen met de implementatie van een CRM-systeem – **C**ustomer **R**elationship **M**anagement. Deze tweede 'e-tool' past volledig binnen onze strategie naar retentie en klantentevredenheid om zo nog beter te kunnen inspelen op het maatwerk naar iedere KMO-bedrijfsleider toe.

Onze e-tools geven niet alleen optimalisatie- en efficiëntievoordelen maar ondersteunen ook onze innovatie- en voorbeeldfunctie van het KMO Kenniscentrum naar de KMO-wereld in de Kempen.



duurzame energie

Kempen Duurzaam

De Kempen heeft veel troeven om uit te groeien tot een kennisregio op het vlak van duurzame energie- en milieutechnologie.

In het najaar van 2007 heeft SPK het voortouw genomen om hierrond een strategische visie te formuleren en voor te leggen aan de regionale innovatie-partners.

Deze visie heeft aan het eind van het jaar geleid tot de ontwikkeling van een ambitieus en wervend strategisch-projectenprogramma 'Kempen Duurzaam' om de Kempen tegen 2020 uit te bouwen tot een toonaangevende regio op het vlak van duurzaamheid; met toonaangevende kenniscentra, bedrijven én toepassingen van duurzame technologie in de regio zelf.

SPK is bereid om het programmamanagement van dit projectenprogramma op zich te nemen gedurende de komende jaren, in nauwe samenwerking met zoveel mogelijk socio-economische partners.

Op sommige inhoudelijke deelgebieden van het programma is SPK ondertussen reeds actief in concrete projecten, hetzij als trekker, hetzij als deelnemer.

Spin-off project met VITO

Een belangrijke uitdaging in het programma Kempen Duurzaam ligt in het sterker valoriseren van technologische kennis en expertise via de creatie van nieuwe technologiebedrijven, oftewel 'spin-offs' vanuit de kenniscentra (VITO, SCK, KHK). De Kempen heeft hierin totnogtoe slechts een beperkte ervaring, hoewel mag verwacht worden dat de aanwezige kenniscentra beschikken over een interessant potentieel aan valoriseerbare technologieën en/of producten. SPK is de uitdaging aangegaan om – ondersteund met IWT-middelen – business development expertise aan te reiken aan VITO om in nauwe samenwerking met de onderzoekers potentiële businessideeën uit te werken tot spin-off bedrijven. Na een half jaar werking waren eind 2007 drie dossiers reeds vergevorderd om in de loop van 2008 tot de creatie van concrete nieuwe vennootschappen te leiden.



Grensoverschrijdend Platform Bio-energie

In navolging van een succesvol georganiseerde bijeenkomst rond bio-energie eind 2006 met Vlaamse en Nederlandse kenniscentra, is de grensoverschrijdende samenwerking rond dit thema in 2007 verder uitgebouwd tot een nieuw kennis- en businessplatform. Medio 2007 is een tweede themasessie georganiseerd in Moerdijk (NL), en is één concreet businessidee verder opgepakt door de stuurgroep (die is samengesteld uit vertegenwoordigers van SPK, VITO, Rewin Breda, Avans Hogeschool Tilburg, en de Brabantse Ontwikkelingsmaatschappij BOM): de ontwikkeling van een nieuw innovatief 'Energie-conversiepark' (ECP) om op flexibele wijze verschillende biomassastromen te kunnen verwerken met een combinatie aan verwerkingsprocessen die leiden tot nieuwe energievormen en/of grondstoffen. In de loop van 2008 zal in het kader van Interreg IV een projectvoorstel worden ingediend voor de realisatie van dit idee op enkele concrete Nederlandse en Vlaamse sites. Financiële ondersteuning voor de verdere



uitbouw van het Grensoverschrijdend Platform Bio-energie is inmiddels aangevraagd bij het Nederlandse EZ-programma 'Pieken in de Delta'.

Bedoeling is om met dit programma van grootschalige demonstratieprojecten, gecombineerd met specifieke opleidingstrajecten voor technische scholen, een hefboom te creëren voor de snelle ontwikkeling van een waterstofeconomie in Vlaanderen – Zuid-Nederland.

De Europese Commissie zal naar verwachting significante budgetten vrijmaken voor de ondersteuning van zulke projecten, en ook de Vlaamse en Nederlandse Overheden hebben reeds diverse malen hun interesse aangegeven voor dit thema.

SPK is samen met VITO, Vandenborre, BOM, Dutchcell, en BO4 actief betrokken bij de creatie van de visie en het projectenprogramma, waarvoor in 2008 belangrijke middelen zullen aangevraagd worden bij Europese en nationale instanties.



Waterstofregio Vlaanderen – Zuid-Nederland

Gestimuleerd door de Europese Commissie zijn er op enkele plaatsen in Europa reeds 'waterstofregio's' in ontwikkeling, waar concrete innovatie- en demonstratieprojecten opgezet worden die gebruik maken van waterstof als duurzame brandstof.

Aangezien Vlaanderen – en daarin niet in het minst de Kempen – en Zuid-Nederland beschikken over diverse kenniscentra en bedrijven die reeds actief zijn op het vlak van waterstoftechnologie, is er een initiatief ontstaan om een visie en een projectenprogramma te ontwikkelen om ook hier een 'waterstofregio' te creëren.



WATERSTOFREGIO

Nucleaire thema's

Naast bovenstaande onderwerpen is SPK ook in 2007 actief geweest als secretaris van de Regionale Nucleaire Coördinatiecel RNC, en zijn er interessante contacten gelegd met o.a. NIRAS en SCK die in 2008 wellicht zullen leiden tot concrete studie- of ondersteuningsopdrachten.

In het geval van NIRAS gaat het om de ondersteuning bij het ontwikkelen van de socio-economische maatregelen in het kader van het geïntegreerd bergingsproject voor laagradioactief afval in Dessel.

SCK is vragende partij voor een studie naar de potentiële socio-economische impact van het project 'Myrrha' op de regio. Myrrha is een zeer ambitieus project om in het komend decennium een nieuwe innovatieve nucleaire onderzoeksreactor te bouwen op de site van SCK in Mol.

natuurwerk

Verzelfstandiging Natuurwerk

Het proces naar verzelfstandiging van het project Natuurwerk werd in 2006 in gang gezet. Het kreeg zijn afronding op 1 augustus 2007 met de oprichting van Natuurwerk vzw.

Aangestuurd door een Raad van Bestuur, samengesteld uit experts, biedt Natuurwerk vzw eigen specifieke producten en diensten aan binnen sociale economie.

Het is dankzij de niet-aflatende inzet van alle medewerkers van Natuurwerk en de blijvende ondersteuning van SPK vzw dat we dit proces hebben kunnen voleindigen.

Basiswerking

De werking op het terrein met onze terreinploegen liep, ook in 2007, zoals verwacht.

We stelden 83 arbeiders/arbeidsters tewerk in 12 natuurteams. Met deze teams bedienden we een diverse groep van klanten: lokale besturen, het Provinciebestuur Antwerpen, het Vlaams Agentschap voor Natuur en Bos, de Natuurverenigingen, de Antwerpse Bosgroepen, ...

Met deze 83 arbeiders realiseerden we in 2007 alweer meer dan 100 000 'natuur-uren'.

In ons werkervaringsproject begeleidden we 56 werkzoekenden. Van de 47 die in de loop van 2007 uitstroomden, vonden 26 (55%) een nieuwe job.

Met het oog op de nieuwe Samenwerkingsovereenkomst tussen de gemeenten en de Vlaamse Overheid die ingaat vanaf 2008, werden nieuwe aanvragen en werkplannen voorbereid met de bestaande klanten en potentiële nieuwe kandidaten om de continuïteit te garanderen.

Projecten in uitvoering

Naast de basiswerking werden een aantal externe projecten uitgevoerd, zowel werken op het terrein door de natuurteams als studieopdrachten door de Cel Natuur en Techniek. De werken op het terrein omvatten onder meer vogelkersbestrijding voor het Agentschap voor Natuur en Bos, ondermeer in Tielenkamp (Tielen) en 's Heerenbos (Malle), verschillende maaierwerken, ondermeer De Notelaar (Hingene) en het Pelgrimshof (Heist-op-den-Berg) en de bestrijding van waterexoten op de provinciale waterlopen.

Het studiewerk omvatte naast adviesverlening voor enkele kleinere projecten twee grotere opdrachten: het afwerken van Harmonisch Park- en Groenbeheerplannen voor vijf campings en de opmaak van een Harmonisch Park- en Groenbeheerplan voor de industriezones van Turnhout, beide pilootprojecten voor de Vlaamse Overheid.

Projecten in voorbereiding

Daarnaast zijn tal van projecten in voorbereiding en/of aanvraag. Een project rond het beheer van erfbeplantingen op boerderijen werd ingediend bij PDPO (Programmeringsdocument voor Plattelandsontwikkeling), een ander rond de ontwikkeling van drie erfgoedsites d.m.v. sociale economie werd voorbereid (beide met het oog op een snelle start in 2008). Een Interreg-project rond nieuwe bestrijdingsmethoden voor Amerikaanse vogelkers is in voorbereiding met Vlaamse en Nederlandse partners. Daarnaast werden verscheidene offertes ingediend voor zowel werken op het terrein als studieopdrachten.



digitale kloof

Werking Digid@k Turnhout

Locaties

We continueerden onze werking op negen verschillende locaties in de stadsregio Turnhout (acht in Turnhout, één in Beerse).

In totaal werden 71 initiaties gegeven met 344 (niet unieke) deelnemers.

We registreerden 619 nieuwe bezoekers en kregen in totaal 11 898 bezoeken van 1 027 unieke deelnemers.

Tewerkstelling

Ook in 2007 hadden we gedurende het ganse jaar zeven voltijdse werknemers in dienst in het tewerkstellingsproject. We continueerden onze werking zoals de vorige jaren en garandeerden alle deelnemers dan ook een constante individuele begeleiding op de werkvloer, regelmatige competentiemetingen en een hele reeks groepsopleidingen. De schakelresultaten van personen die uitstroomden in 2007:

- vier personen zijn ondertussen aan het werk;
- één persoon volgt een voltijdse VDAB-opleiding;
- twee personen zijn werkzoekend.

Vrijwilligers

Ook de vrijwilligerswerking continueerde zoals voordien. Een aantal nieuwe vrijwilligers vonden hun weg naar Digid@k, een aantal anderen verlieten de werking. Het verloop van vrijwilligers is vergelijkbaar met andere jaren. Een vaste kern van blijvers zorgt voor een continuering van de werking. Zij vormden een vrijwilligerswerkgroep, die met ondersteuning van SPK, de werking voortdurend verbeteren. Ze hebben binnen deze werkgroep een eigen handleiding uitgewerkt voor nieuwe starters, en hebben een traject opgezet waardoor nieuwe vrijwilligers kunnen kennismaken met collega's, locaties en de algemene werking.

Uitbreiding provincie Antwerpen

We bekeken in 2007 de mogelijkheden voor uitbreiding van Digid@k in andere steden en gemeenten. Omdat het concept zonder de financieringsmogelijkheden Wep+ en ESF een dure aangelegenheid is, bekeken we hoe we het opstarten van een Digid@k draagbaar konden maken voor lokale besturen. De Provincie Antwerpen heeft hierin een belangrijke rol gespeeld. In het najaar van 2007 kwam er vanuit het departement Welzijn van de Provincie Antwerpen een oproep aan lokale besturen om in te tekenen op het concept Digid@k met de mogelijkheid tot een opstartfinanciering van drie jaar.



Ter voorbereiding van deze oproep ontwierpen we een opstartbrochure 'Digid@k, e-inclusie op maat van uw gemeente'. Deze brochure kan door gemeenten bekeken worden als een uitgebreide infobrochure die toelicht wat het project inhoudt en wat er allemaal bij komt kijken wanneer men Digid@k in de eigen gemeente wil opstarten.

Ook lieten we een korte introductiefilm maken over Digid@k. Deze werd getoond op de infoavonden georganiseerd door de provincie in elk arrondissement. Hierdoor konden burgemeesters, schepenen en OCMW-voorzitters kennismaken met Digid@k en werd de oproep bekendgemaakt in de provincie.

Waar mogelijk willen we, zoals in Turnhout, de combinatie blijven maken met sociale tewerkstelling. Dit geeft het project een extra meerwaarde. Het allerbelangrijkste bij de opstart is echter de verankering van het concept in de gemeente. Daarom startten we in onze gesprekken met de geïnteresseerde gemeenten steeds vanuit de lokale situatie. We richtten telkens lokaal een stuurgroep/overlegplatform op. Hierdoor kunnen we het project opstarten met een sterke link naar de lokale situatie en de lokale beleidsplannen. Vijf gemeenten dienden een dossier in bij de provincie.



Digitaal onder Dak

In het kader van de uitbreiding van Digid@k naar andere gemeenten bekeken we ook de mogelijkheden om het project te standaardiseren. Al enkele jaren zijn ook andere partners betrokken bij Digid@k. Zo coördineerde BLM Genk in Limburg in 2007 al vier Digid@k-lokalen en is er in Tienen een Digid@k die door IGO Leuven werd opgericht.

Samen met deze partners willen we de komende jaren werken aan standaardisering van het concept. Tot op heden werkte elke partner onafhankelijk van elkaar. En ondanks de inhoudelijke eenvormigheid werkten we tot nog toe niet aan een eenvormig overkoepelend geheel. Samen met Linc vzw dienden we daartoe een dossier in bij Cera die onder andere projecten ondersteunt rond armoede en sociale uitsluiting.

Binnen het dossier Digitaal onder Dak werden drie doelstellingen geformuleerd:

- sensibiliseringsacties rond het thema Digitale Kloof;
- verspreiding en standaardisering van het project Digid@k via het kenniscentrum van Linc;
- uitbouw van een geïntegreerd digitale kloof-beleid door het samenbrengen van verschillende beleidsniveau's en domeinen in een adviesgroep.

In het najaar vernamen we dat het dossier Digitaal Onderdak werd goedgekeurd door Cera. Dit betekent dat we in de komende jaren voor Digid@k kunnen werken aan een eenvormig en herkenbaar Digid@k in Vlaanderen. Concrete acties die hierbij op touw staan:

- ontwerp van een logo en huisstijl;
- opzet van een Digid@k-community;

- een eenvormig registratiesysteem;
- uitvoeren van een studie over het effect van Digid@k;
- uitbreiding in de provincies Oost- en West-Vlaanderen.

Point Zero



point zero
een multimediaproject voor vrouwen
rond stilte, rust en ruimte
in 7 workshops

In 2007 werd onder impuls van Vormingplus Kempen het stilteplatform van de Kempen opgestart. Samen met de gemeente Oud-Turnhout en Natuurpunt Educatie wilde men de stiltethematiek helpen introduceren bij een breed publiek. Een 20-tal mensen, waaronder Digid@k, hielpen mee een visietekst ontwikkelen vanuit de eigen professionele achtergrond.

Binnen het stilteplatform hanteerden we stilte vanuit verschillende benaderingen. Stilte heeft namelijk niet enkel een akoestische kwaliteit, maar ook een verzoenende, esthetische, een helende, een creatieve, een luistervermogende en empathische. Vooral de invalshoek empathie en luistervermogen was voor Digid@k de insteek.

Vanuit onze betrokkenheid bij het stilteplatform schreven we samen met Vormingplus Kempen het project 'Point Zero'. Hiermee willen we drie verschillende doelgroepen (allochtone vrouwen, jongeren (meisjes) en vrouwen (45+) laten kennismaken met het thema stilte, rust en ruimte. We willen samen met hen bekijken wat hun eigen point zero is en zoeken naar manieren om dit (digitaal) in beeld, woord of geluid te brengen. Na afloop worden de resultaten aan elkaar getoond.

In het najaar 2007 startten we met het contacteren van organisaties die een rol kunnen spelen in de toeleiding van deelnemers.



kinderopvang

Vzw KIKO viert 15-jarig bestaan

Om het 15-jarig bestaan van vzw KIKO te vieren, werden alle partners, beleidsmakers, lokale coördinatoren en alle begeleid(st)ers uit het netwerk nog eens 'in the picture' gezet.



Het KIKO-netwerk is uitgegroeid tot een Kempens samenwerkingsverband met 20 lokale besturen, 25 lokale coördinatoren en ongeveer 280 begeleid(st)ers buitenschoolse kinderopvang. Samen staan zij garant voor het opvangen van ongeveer 1 500 Kempense kinderen per dag en dat is meer dan een bedankje waard. Op 21 september 2007 was het dan ook tijd om te feesten.

Vzw KIKO als testcentrum voor het ervaringsbewijs 'begeleider in de buitenschoolse kinderopvang'

In 2007 zette vzw KIKO, in samenwerking met partners vzw WEB, vzw HIVSET en vzw Vokans, haar activiteiten als testcentrum voor het ervaringsbewijs succesvol verder.

Dankzij dit ESF-project volgden zo'n 80 (verspreid over Vlaanderen) nieuwe kandidaten een procedure van begeleiding en beoordeling. 60 daarvan hebben in 2007 het ervaringsbewijs behaald.

Het behalen van een ervaringsbewijs betekende voor de geslaagden niet alleen een erkenning van hun competenties als begeleider in de buitenschoolse kinderopvang, maar voor velen ook werkzekerheid of een kans op tewerkstelling in de sector.

KIKOEN Retie is gestart

Op 10 april 2007 opende vzw KIKO, in samenwerking met het gemeentebestuur Retie, zijn eerste initiatief buitenschoolse kinderopvang. Kinderen kunnen vóór en na de schooluren, op woensdagnamiddagen en tijdens vakantiedagen komen cocoonen bij KIKOEN.

KIKOEN heeft een capaciteit van 21 kindplaatsen. Tijdens het



eerste werkingsjaar was KIKOEN een rustig toevluchtsoord vóór en na de schooluren voor kinderen waarvan de ouders niet tijdig aan de schoolpoort kunnen zijn. Maar tijdens de vakantieperiodes barstte het IBO als snel uit zijn voegen. Elke vakantieperiode opnieuw mochten we een aantal nieuwe kindjes begroeten en was het fijn om een aantal trouwe klantjes terug te zien. Het KIKOEN-team zorgde telkens voor een aantrekkelijk en uitdagend programma waarvan alle KIKOEN-kinderen met volle teugen genoten. Omdat KIKOEN slechts een capaciteit heeft van 21 kindplaatsen was snel inschrijven voor de vakantieperiodes noodzakelijk. Het uitwerken van samenwerkingsverbanden met de bestaande schoolopvang, de speelpleinwerking, de grabbelpaswerking, ... zijn dan ook een prioriteit voor de toekomst.

Vzw KIKO erkend als gemandateerde voorziening

In het kader van het actieplan 'flexibele en occasionele kinderopvang' werd IBO KIKOEN in september 2007 erkend als gemandateerde voorziening voor het zorggebied Arendonk (Retie, Arendonk, Ravels en Baarle-Hertog). De gemandateerde voorziening KIKOEN zal in de toekomst fungeren als informatiepunt voor gezinnen die op zoek zijn naar flexibele en/of occasionele opvang. Daarnaast zal de gemandateerde voorziening een coördinatiefunctie opnemen ten opzichte van het aanbod in het zorggebied. Op deze manier zal ze trachten om tot een betere afstemming te komen. Tot slot zal KIKOEN ook een eigen flexibel en occasioneel aanbod uitbouwen. Om dit aanbod uit te bouwen zal het huidig personeelsbestand uitgebreid worden met een aantal doelgroepwerknemers. Deze werknemers zullen gedurende hun tewerkstelling kunnen genieten van een doorgedreven begeleiding en zullen aangemoedigd worden om een volwaardige opleiding te volgen.



social-profit

15 lokale besturen begeleid bij Lokaal Sociaal Beleid

De Social-Profitcel begeleidde in totaal 15 lokale besturen (Arendonk, Balen, Baarle-Hertog, Beerse, Grobbendonk, Herenthout, Herselt, Hoogstraten, Kasterlee, Lille, Merksplas, Mol, Oud-Turnhout, Vorselaar en Vosselaar) in hun proces van strategische planning en de opmaak van hun lokaal sociaal beleidsplan 2008-2013. De begeleiding en ondersteuning namen verschillende vormen aan, afhankelijk van de wensen en behoeften van het lokale bestuur.

De individuele begeleiding stond garant voor een begeleiding op maat van gemeente- en OCMW-bestuur samen. Volgens de principes van strategische planning onderscheidde we een aantal stappen, samengevat in een 'Stappenplan SPK': start-, analyse-, beleidsbepaling- en redactiefase. Bij het eerste contact met een lokaal bestuur diende dit als leidraad om een begeleiding op maat uit te werken wat betreft de verschillende modules, de timing, de methodieken, de betrokkenheid van diverse partners, en de bijsturing tijdens het traject.

Ondertussen benaderden enkele lokale besturen ons met vragen voor bijkomende opdrachten en ondersteuning bij de uitvoering en implementatie van hun LSB-plan.



Learning Gateway ondersteunt mensen met leerstoornissen

Learning Gateway is een project van vzw De Ploeg en past in het Europese EQUAL-programma. Het project ondersteunt volwassenen met leerstoornissen die aan het werk zijn. Het gaat om mensen met dyslexie en niet-verbale leerstoornissen. Op 23 mei 2007 vond de eindconferentie plaats in Turnhout. De projectresultaten en een memorandum werden voorgelegd aan het kabinet van minister van Werk Frank Vandenbroucke. Tevens werd de website 'www.learninggateway.be' gelanceerd.



Psyche Kempen

Een ruim samenwerkingsverband met onder meer de LOGO's, de Mutualiteiten, OPZ-Geel, CGG, Welzijnszorg Kempen, CAW De

Kempen, SPK vzw, ... slaat de handen in elkaar om een vorming over depressie op touw te zetten voor de eerstelijns werkers uit het arrondissement Turnhout. De opleiding met aangepaste agogische werkvormen is gericht naar zorgkundigen, polyvalent verzorgenden, verpleegkundigen, maatschappelijk werkers, huishoudhulpverleners. Deze worden op de werkvloer vaak geconfronteerd met mensen die aan een depressie lijden. Tijdens de vorming leren zij onder meer signalen herkennen die op depressie wijzen en leren ze waar ze terecht kunnen voor ondersteuning. Voor artsen is er een aparte module. Om deze vorming uit te werken, wordt een beroep gedaan op vormingsinstituut HIVSET.

Colloquium Alternatieve Woonvormen voor Ouderen

Vertrekkend vanuit het gegeven dat het aantal 80+'ers verdubbelt, het feit dat ouderen andere behoeften hebben dan vroeger, het gegeven dat de actuele woonvormen niet langer volstaan en de inspiratie uit een aantal toonaangevende voorbeelden uit binnen- en buitenland, schoof de stuurgroep Alternatieve Woonvormen voor Ouderen van SPK vzw een drietal toekomstmodellen naar voren. De toekomstgerichte modellen zijn de woonzorgzone, de meegroeicampus en het zorghotel. Het colloquium wou lokale besturen aanzetten om initiatieven te nemen tegen de vergrijzingsboom. Een 200-tal deelnemers uit lokale besturen, bouwfirmas, architectenbureaus, ouderenorganisaties, ... namen deel aan het colloquium op 16 oktober 2007.



Sociaal geïnspireerde managers voor vzw's

De Raad van Bestuur van social-profitorganisaties en bedrijven uit de sociale economie bestaat vaak uit geëngageerde persoonlijkheden met een sterke verbondenheid met de sociale sector maar met beperkte deskundigheid op andere domeinen. Vele leidinggevenden van sociale organisaties willen nieuwe deskundigen aantrekken met complementaire competenties. Heel wat sociale ondernemingen krijgen steeds meer te maken met marketing, subsidies maar hebben deze specifieke vaardigheden of competenties vaak onvoldoende in huis. Vandaar het idee van SPK om een pool van competente deskundigen te creëren die op termijn zitting kunnen hebben in de Raad van Bestuur van een social-profitbedrijf of een sociale-economieorganisatie.

Met de steun van het advocatenkantoor DLA Piper wil SPK een bijdrage leveren aan het voorbereiden van een nieuwe generatie jonge, deskundige en sociaal geïnspireerde Kempense bestuurders.

belevingseconomie

plattelandontwikkeling

Eén van de speerpunten die SPK in 2007 in samenwerking met vzw Natuurwerk heeft opgepakt, is de versterking van de belevingseconomie in de Kempen. De ontwikkeling van het project 'PLATO™-Grensoverschrijdende Plattelandontwikkeling' werd opgestart in nauw contact met de Stichting Kempen Goed uit de Nederlandse Kempen.

Dit nieuw innovatief PLATO™-traject wil het Kempense platteland van Antwerpen (B) en Noord-Brabant (NL) helpen uitbouwen en/of versterken. Als belangrijkste resultaten mikken we, naast de ontwikkeling van een streekidentiteit, op beter georganiseerde plattelandinitiatieven, gestegen tewerkstelling, verhoogde omzetten/bezoekersaantallen en uitgebreidere grensoverschrijdende samenwerkingen. Stichting Kempen Goed en SPK verwachten dat het project een enorme impuls zal geven aan de beleving van de Kempen.

Het project wil plattelandsondernemingen (in oprichting) en erfgoedorganisaties aanspreken die zaakvoering hand in hand willen laten gaan met sociaal engagement, ecologisch doordachte bedrijfsvoering, verbetering van landschapszorg, instandhouding van cultureel erfgoed en instandhouding van streekproducten.

Vanaf januari 2008 zal met steun van Europa/LEADER+, en SRE de basis gelegd worden om een Kempens grensoverschrijdend PLATO™-traject te realiseren.

In de vervolgfase zullen 40 Kempense plattelandsondernemingen en erfgoedinitiatieven (20 Belgische en 20 Nederlandse) twee jaar samenwerken aan professionalisering en streekgebonden exposure. Zo willen we samen optermijn een grensoverschrijdende Kempense identiteit creëren, waarbij steeds meer ondernemers en erfgoedinitiatieven zich zullen aansluiten.



JAARVERSLAG 07



SPK vzw

Campus Blairon 714 - 2300 Turnhout

tel 014 71 11 10 - fax 014 42 89 41

www.spk.be - info@spk.be